

a

22 INFORMES EN PROFUNDITAT

Formes Jurídiques

- 01 Introducció
- 02 Quina Forma Jurídica és la millor?
- 03 Formes Jurídiques per a empreses amb ànim de lucre
- 04 Diferències entre empreses personalistes i no personalistes
- 05 Algunes particularitats de cada Forma Jurídica
- 06 Conclusió: repassem els criteris d'elecció
- 07 Quadre resum de les Formes Jurídiques

© Barcelona Activa SAU SPM, 1998-2009

01. Introducció

Les entitats que es dediquen a l'assessorament i orientació a la creació d'empreses estan acostumades a que les persones emprenedores que s'acosten per primera vegada al seu servei tinguin com una de les màximes preocupacions la forma jurídica a escollir i els tràmits que comporta: el que es coneix popularment com la paperassa.

Aleshores toca fer una tasca didàctica, intentant fer entendre que de tots els aspectes a analitzar a l'hora de crear una empresa -pla d'empresa- segurament el de la forma jurídica és el menys determinant per a l'èxit o fracàs del negoci.

Una empresa pot fracassar per: una incorrecta política de màrqueting, ja que si no es ven és igual que tinguem molt clara la forma jurídica; o per una dolenta planificació financera, ja que si ens quedem sense diners i els bancs ens tanquen l'aixeta és igual haver fet tots els tràmits molt correctament. Ara bé, és difícil que hagi de tancar per una incorrecta elecció de la forma jurídica, encara que també cal dir que una incorrecta elecció de forma jurídica pot comportar-te més mals de cap (si existeixen baralles entre socis, deutes amb creditors, etc.) o, com veurem més endavant, suposar un major o menor pagament d'impostos.

.També, aquesta obsessió per la forma jurídica i els tràmits, normal en societats legalistes com la nostra, fa que moltes vegades la persona emprenedora dediqui un excessiu temps i esforç inicial en una activitat de molt poc valor afegit -els tràmits- i, per contra, no dediqui aquest mateix temps i esforç a activitats molt més determinants, com per exemple la manera d'arribar a la clientela.

No oblidem que les tasques burocràtiques es poden subcontractar a gestories i assessories que tenen aquests temes per la mà.

02. Quina Forma Jurídica és la millor?

Aquesta pregunta també és molt freqüent entre les persones emprenedores davant del ventall de possibilitats existents -vegeu quadre de formes jurídiques a l'apartat 7-.

La resposta és que no hi ha una forma jurídica millor que una altra. Totes tenen els seus avantatges i inconvenients i al final a cada projecte se li ajusta millor un vestit que un altre. Per tant, abans de plantejar-nos la forma jurídica cal definir molt bé el projecte que volen portar a terme i en concret:

- Activitat amb ànim de lucre o entitat sense ànim de lucre,
- Nombre de persones sòcies, implicació, relació i responsabilitat,
- Capitals mínims,
- Costos i tràmits de constitució i gestió,
- Règim de cotització a la Seguretat Social de les persones sòcies,
- Fiscalitat,
- Subvencions,
- Tipus d'activitat.

En el primer concepte parlem d'una primera gran divisió de les formes jurídiques:

- Empreses amb ànim de lucre que serà del que tractarà bàsicament aquest informe,
- Entitats sense ànim de lucre: associacions, fundacions i cooperatives sense ànim de lucre. Per a més informació sobre aquest aspecte podeu consultar les pàgines web de referència a l'inici d'aquest informe.

03. Formes Jurídiques per a empreses amb ànim de lucre

Les formes jurídiques es poden dividir en dos grans blocs: el de les empreses personalistes i les empreses no personalistes -tal i com es detalla al quadre adjunt de formes jurídiques-. Les diferències entre aquests dos grans blocs són molt importants. De fet, en cadascun dels blocs les semblances entre les formes jurídiques són més significatives que les seves particularitats diferencials.

Empreses personalistes

Són aquelles en què s'exerceix l'activitat en nom propi, i sense constituir formalment un patrimoni diferent del de les persones que les formen. És a dir, que quan la persona emet una factura ho fa amb el seu nom, cognoms i DNI –empresaris individuals- o amb el CIF i denominació –en el cas de les Societats Civils Particulars- però sempre responent amb el patrimoni de les persones que integren la SCP.

No hi ha separació entre patrimoni empresarial i patrimoni particular.

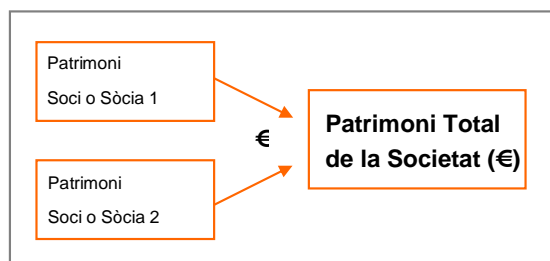
Les més conegudes són:

- Empresari o Empresària Individual (EI), que és el que es coneix de manera incorrecta i popularment com: autònom, treballador/a autònom, free-lance, etc.
- Societat Civil Particular (SCP), que és el mateix però quan són més d'una persona i formalitzat mitjançant un contracte (que pot ser privat).

Empreses no personalistes

Són aquelles en què per poder realitzar l'activitat cal crear una altra persona jurídica però que a efectes del mercat pot obrar igual que una persona física. Per tant qui contractarà, qui facturarà, qui tindrà deutes i béns serà aquesta nova persona i no les persones associades propietàries de l'empresa.

Hi ha una separació entre els patrimonis dels socis i sòcies i de la nova persona que ha nascut: la societat que tindrà un patrimoni diferenciat.



Les societats més utilitzades són:

- Societat Limitada (SL), Societat Limitada Unipersonal (SLU) o la Societat Limitada Nova Empresa (SLNE)
- Societat Anònima (SA)
- Societats Laborals: Societat Limitada Laboral (SLL) i Societat Anònima Laboral (SAL)
- Cooperatives (SCCL)

04. Diferències entre empreses personalistes i no personalistes

Si ens ha quedat clar el concepte de persona jurídica serà més fàcil entendre les diferències tal i com es resumeix en el següent quadre:

	Personalistes (EI, SCP)	No personalistes (SL, SA, SLL, SAL, Coop)
Responsabilitat	Es respon amb el patrimoni particular de manera il·limitada i solidària -a l'SCP si una de les persones sòcies no pot l'altra respon per tot-	Qui respon és el patrimoni de la societat creada, és a dir la responsabilitat de les persones sòcies està LIMITADA ¹ al capital aportat
Senzilla	Més senzilla de constituir i de portar la paperassa. Això implica que si ens ho porta una gestoria és una mica més ECONÒMICA	Més tràmits de constitució -més lenta- i per a la gestió cal saber comptabilitat. Això implica que si ens ho porta una gestoria és una mica més CARA
Fiscalitat	Tributa per IRPF	Tributa per l'Impost de Societats -IS-
	<p>Tributació del benefici -B-</p> <p>Dues maneres de calcular el B en algunes activitats:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Estimació directa - ED-: B real * Mòduls: B estimat <p>B + altres rendiments = Base Imposable (BI)</p> <p>La BI determina la quota íntegra (CI) multiplicant per un % progressiu entre el 24,75 i el 52%</p>	<p>El B real = BI -Base imposable-</p> <p>La BI determina la CI multiplicant per un percentatge constant que és:</p> <p>a) Sense assalariats:</p> <ul style="list-style-type: none"> 25% els primers 300.000 € 30% tot el que passi de 300.000 € <p>b) Amb 1 assalariat mínim i 25 màxim i facturació inferior a 5M €:</p> <ul style="list-style-type: none"> 20% els primers 300.000 € 25% tot el que passi de 300.000 € <p>c) Cooperatives protegides al 20% (i</p>

¹ Quan parlem de responsabilitat limitada ens referim a la responsabilitat davant dels deutes i aquí s'han de puntualitzar dues coses: primer que parlariem de quasi tots els deutes excepte d'aquells que demanen avals i altres tipus de garanties personals (habitual en el deute bancari) i segona que si les coses van malament i no s'3 segueixen els procediments legals establerts l'administració de l'empresa pot arribar a tenir una responsabilitat sobrevinguda.

	Personalistes (EI, SCP)	No personalistes (SL,SA, SLL, SAL, Coop)
		les especialment protegides, menys del 20%)
	Pagaments a compte o fraccionats	<p>Cada trimestre: ED: 20% -Ingressos- Despeses- Mòduls: el que determini el mòdul</p> <p>Cada quadrimestre, però existeixen 2 mètodes: a) 18% de la CI de l'any anterior b1) 21% sobre els beneficis ó 17% per a empreses de reduïda dimensió. b2) 14% sobre beneficis per a SCCL</p>
	IVA	<p>Existeixen 3 possibilitats:</p> <p>1.- Recàrrec d'equivalència (obligatori per a determinat comerç minorista)</p> <p>2.- Règim Simplificat (si no ha renunciat, està exclòs o no està en Recàrrec d'Equivalència)</p> <p>3.- Règim General d'IVA</p> <p>Règim General d'IVA Cada trimestre: IVA transferit – IVA suportat</p>
Imatge -depèn del sector i l'activitat-	Menys imatge Pepet Cisquella NIF: 37502377D	<p>Més imatge John Cisquella Consulting, S.L. CIF: B87889956</p> <p>Societat inscrita en el Registre Mercantil de Barcelona Tom 33546 Foli 211 Full 256908</p>

05. Algunes particularitats de cada Forma Jurídica

Ja hem comentat que les diferències més importants entre formes jurídiques són les derivades de ser una empresa personalista o no personalista, tal i com es detallen en l'apartat anterior. Ara bé, cada forma jurídica, a més, té alguna particularitat que convé detallar.

Treball Autònom (Empresari o Empresària Individual)

- Els beneficis tributen en I.R.P.F. (paguem en funció del benefici, podent arribar a pagar fins a un 52% per a beneficis a partir de 175.000 euros) i no per Impost de Societats (que pot ser 20% ó 25% ó 30% segons el cas).
- En determinats casos, podem tributar en Estimació Objectiva per Mòduls d'I.R.P.F. o en Règim Simplificat o en Recàrrec d'Equivalència d'I.V.A.
- Menors obligacions de tipus comptable que les societats mercantils.
- Possibilitat de capitalitzar a l'inici fins al 60% de la prestació d'atur –i la resta anirà destinada a reintegrar-nos les quotes a la Seguretat Social del règim d'autònoms-, via inversió en l'empresa (o un 80%, si l'emprenedor és home i té 30 o menys anys, o 35 anys o menys anys si és dona, o del 100%, si l'emprenedor té una discapacitat mínima del 33%), o alternativament via subvenció de quotes d'autònoms de la seguretat social. Per a major informació veure informe en profunditat de Capitalització de l'atur, així com, per la resta d'ajuts, l'informe en profunditat de subvencions per a l'ocupació autònoma.

Societat Civil Particular

- És la unió de dues o més persones mitjançant un contracte (que pot ser privat, tret que constituïm una societat civil aportant béns immobles com capital social, o sigui de professionals, en aquest cas hem d'anar al notari a signar aquest contracte) per a desenvolupar una activitat.
- Les persones associades que treballin han de cotitzar al règim d'autònoms de la Seguretat Social (els socis purament capitalistes no cotitzen a la segureta social, però compte, fer d'administrador és treballar, i cal cotitzar aleshores).
- Els beneficis tributen en I.R.P.F. (cada soci paga en funció del benefici de la societat i de la seva participació en el capital de la societat), podent arribar a pagar fins a un 52% per a beneficis a partir de 175.000 euros) i no per Impost de Societats En determinats casos, podem tributar en Estimació Objectiva per Mòduls d'I.R.P.F. o en Règim Simplificat o en Recàrrec d'Equivalència d'I.V. A.
- Menors obligacions de tipus comptable que les societats mercantils
- Els mateixos ajuts que a l'Empresari o Empresària Individual.

SL i SA

- 1 persona associada com a mínim: en aquest cas s'anomena unipersonal,
- Capital mínim: SL -3.000 €-, SLNE -3.000 €- i SA -60.000 €-,
- El poder de decisió depèn del percentatge de capital social,
- Els beneficis tributen en Impost de Societats (empreses que facturen menys de 10 milions d'euros paguen un 25% per a un benefici comprès entre 0 i 300.000 euros; sinó, un 30%) i no en I.R.P.F.
- Hi ha un tipus reduït del 20% per a les empreses que al 2009, 2010, 2011 ó 2012 facturin menys de 5 milions d'euros, tinguin 1 treballador mínim i menys de 25 treballadors, i mantinguin la plantilla 12 mesos mínim, tindran una rebaixa del 5%. És a dir, pagaran el 20% dels primers 300.000 euros de benefici, i de 300.000,01 en endavant, un 25%.
- Mai podem tributar en Estimació Objectiva per Mòduls d'I.R.P.F. ni en Règim Simplificat ni en Recàrrec d'Equivalència d'I.V.A.
- Majors obligacions de tipus comptable (cal dur comptabilitat mercantil, és a dir, dur el Llibre diari, Balanç de situació, Pèrdues i guanys, la Memòria de l'exercici i l'Estat de Canvis en el Patrimoni Net)
- Persones sòcies treballadores amb control: règim d'autònoms -vegeu quadre formes jurídiques-,
- No hi ha ajuts específics per a aquesta forma jurídica,
- Per a la Societat Limitada (SL) o la Societat Limitada Nova Empresa (SLNE) es poden realitzar els tràmits de constitució molt més ràpid que les Societats Anònimes (SA) mitjançant el sistema PAIT. (Punt d'Assessorament i Inici de Tramitació). Per a major informació, veure informe en profunditat " Com tramitar telemàticament una societat a Barcelona Activa" així com la possibilitat d'assistir a una càpsula específica de com tramitar telemàticament impartida en el centre de recursos de Barcelona Activa (Llacuna, 162).

Societats Laborals (SLL i SAL)

- Són un híbrid entre les societats limitades o anònimes i societats cooperatives,
- Capital mínim: SLL -3.000 €-, SAL -60.000 €-,
- Cap persona sòcia pot tenir més d'1/3 del capital. Això implica un mínim de 3 persones sòcies,
- Els beneficis tributen en Impost de Societats (empreses que facturen menys de 10 milions d'euros paguen un 25% per a un benefici comprès entre 0 i 300.000 euros; sinó,

un 30%) i no en I.R.P.F. Hi ha un tipus reduït del 20% per a les empreses que al 2009, 2010, 2011 ó 2012 facturin menys de 5 milions d'euros, tinguin 1 treballador mínim i menys de 25 treballadors, i mantinguin la plantilla 12 mesos mínim, tindran una rebaixa del 5%. És a dir, pagaran el 20% dels primers 300.000 euros de benefici, i de 300.000,01 en endavant, un 25%.

- Mai podem tributar en Estimació Objectiva per Mòduls d'I.R.P.F. ni en Règim Simplificat ni en Recàrrec d'Equivalència d'I.V.A.
- Majors obligacions de tipus comptable (cal dur comptabilitat mercantil, és a dir, dur el Llibre diari, Balanç de situació, Pèrdues i guanys, la Memòria de l'exercici i l'Estat de Canvis en el Patrimoni Net)
- Més del 50% del capital ha de pertànyer a les persones sòcies treballadores,
- Persones sòcies treballadores -inclosos els administradors- cotitzen en principi en el règim general de la seguretat social, tret que els socis treballadors, que tinguin una participació en el capital social juntament amb la del seu cònjuge i parents per consanguinitat, afinitat i adopció fins al segon grau, amb els quals convisqui, igual o superior al 50%, ja que en aquest cas cotitzen pel règim d'autònoms (vegeu quadre formes jurídiques),
- La relació laboral dels socis-treballadors ha de ser indefinida (no és necessari a temps complet).
- Hi ha limitacions a l'hora de contractar treballadors indefinits: el nombre d'hores anuals no podrà superar el 25% del nombre d'hores anuals que facin els socis-treballadors de la societat (del 15% per a societats amb un 25 a més socis-treballadors).
- No tots els beneficis són repartibles, ja que s'ha d'aportar un 10% a un Fons de Reserva Legal i, a més: altre 10% a un Fons Especial de Reserva (no fer-lo, implica perdre la condició de "Laboral"), ó un 25%. Com contrapartida, si dotem un 25% en comptes d'un 10%, podem amortitzar els nostres immobilitzats lliurement durant els primers 5 anys.
- No tots els beneficis són repartibles ja que s'ha d'aportar un 25% (descomptant el 10% anterior) a un Fons Especial de Reserva (no fer-lo, implica perdre la condició de "Laboral"). Com contrapartida, podem amortitzar els nostres immobilitzats lliurement durant els primers 5 anys.
- Possibilitat de capitalitzar el 100% de l'atur a l'inici. Ha d'entrar com a capital escriturat,
- Accés a la Convocatòria anual d'ajuts a Cooperatives i Societats Laborals.

Cooperatives

- Capital mínim: 3.000 €,
- És la forma més democràtica: cada persona associada té un vot independentment del capital.

- Mínim tres persones sòcies i totes han de ser treballadores,
- La relació laboral dels socis-treballadors ha de ser indefinida.
- Hi ha limitacions a l'hora de contractar treballadors temporals: el nombre d'hores anuals no podrà superar el 30% del nombre d'hores anuals que facin els socis-treballadors de la societat, llevat de els contractes de formació, pràctiques, obra o servei determinat i foment d'ocupació amb treballadors amb discapacitat física o psíquica, que no es computin (no fer-lo, implica perdre la condició de Cooperativa "protegida). Règim de cotització: o tots al règim general o tots al règim d'autònoms,
- Possibilitat de capitalitzar el 100% de l'atur a l'inici. Ha d'entrar com a capital escripturat,
- Accés a la Convocatòria anual d'ajuts a Cooperatives i Societats Laborals,
- Els beneficis tributen en Impost de Societats (per a cooperatives protegides, tipus de l'impost de Societats per a resultats cooperatius del 20% amb possibilitat de reducció addicional del 50% per a cooperatives especialment protegides) i no en I.R.P.F.
- Mai podem tributar en Estimació Objectiva per Mòduls d'I.R.P.F. ni en Règim Simplificat ni en Recàrrec d'Equivalència d'I.V. A.
- Les cooperatives protegides poden amortitzar lliurement els seus immobilitzats, fixos i nous, durant els primers 3 anys des de la constitució.
- Majors obligacions de tipus comptable (cal dur comptabilitat mercantil, és a dir, dur el Llibre diari, Balanç de situació, Pèrdues i guanys, la Memòria de l'exercici i l'Estat de Canvis en el Patrimoni Net)
- Dotació a reserves del 40% del benefici, més concretament, un 30% a un Fons de Reserva Obligatori i un 10% a un Fons d'Educació i Promoció (no fer-lo, implica perdre la condició de Cooperativa "protegida").

06. Conclusió: repassem els criteris d'elecció

Després d'haver llegit els apartats de l'informe ens quedarà clar per què s'afirmava que no hi havia una forma jurídica millor que una altra i que totes elles tenen els seus avantatges i inconvenients. A més, també es justifica la importància de tenir clar el projecte i concretament els següents punts o criteris d'elecció:

- **Nombre de persones sòcies, implicació, relació i responsabilitat**
Si només som una persona només podrem optar entre ser empresari/ària individual, o SL unipersonal, SLNE unipersonal o SA unipersonal. Si per sobre de tot valorem no arriscar el nostre patrimoni particular haurem d'escollir una forma jurídica no personalista, és a dir, SA, SL, SLNE, SAL, SLL o Cooperativa.
- **Capitals mínims**
Encara que el capital no deixa de ser el patrimoni que traslladen a la nova persona jurídica i que després aquesta persona el podrà invertir en el que vulgui, sí que és cert que aquest capital mínim no és exigible a les societats personalistes com l'empresari/ària individual, ja que el seu patrimoni ja és el particular.
- **Costos i tràmits de constitució i gestió**
La senzillesa va lligada al cost, sobretot si ens ho fa un tercer -gestoria o assessoria-. A més paperassa més cost.
- **Règim de cotització a la Seguretat Social de les persones sòcies**
El règim de cotització no és quelcom que podem escollir. Cada forma jurídica depenent del percentatge de capital que es tingui determina el règim de cotització de les persones sòcies treballadores.
- **Fiscalitat**
Si tenim previst molts beneficis o tenim altres rendiments no empresarials que sumats als beneficis empresarials ens determinaran una base imposable per sobre dels 25.000 € aproximadament, serà més convenient fiscalment ser una societat no personalista.
- **Subvencions**
A les subvencions tenen major facilitat d'accés les empreses d'economia social -laborals i cooperatives- i en un segon pla les empreses personalistes -empresari/ària individual i societats civils-. Vegeu Informe resum de finançament i subvencions-.
- **Tipus d'activitat**
Hi ha determinats tipus d'activitat, p. ex agències de viatges, en què la seva normativa reguladora els obliga a un tipus de forma jurídica concreta, en aquest cas SL o SA. A més, algunes franquícies exigeixen als seus franquiciats alguna forma jurídica de tipus no personalista.
També, i per qüestions d'imatge comercial, a vegades és més recomanable ser una societat d'un determinat tipus.

07. Quadre resum de les formes jurídiques

	Treball Autònom – Empresari o Empresària Individual	Societat Civil Particular	Societat Limitada	Societat Anònima	Societats Laborals S.A.L. / S.L.L.	Societat Cooperativa de Treball Associat
Persones Associa-des	1	2 o +	Mínim 1 -S.L. Unipersonal-	Mínim 1 -S.A. Unipersonal-	3, dels quals 2 han de treballar	3 persones físiques
Capital	No hi ha límit legal	No hi ha límit legal	Mínim 3.000€	Mínim 60.000 €	Mínim S.L.L. 3.000€ Mínim S.A.L. 60.000 €	Mínim 3.000€
Responsa-bilitat	Il·limitada -personal-	Il·limitada -personal-	Limitada al capital aportat	Limitada al capital aportat	Limitada al capital aportat	S'ha d'especificar als estatuts si es vol limitada o il·limitada
Fiscalitat	I.V.A. (segons casos, Règim General, Règ. Simplificat o Recàrrec Equivalència Alta I.A.E. I.R.P.F. (tipus marginal màxim pot arribar al 52%))	Règim General I.V.A. Alta I.A.E. Atribució rendes: I.R.P.F. a persones físiques	Règim General I.V.A. Alta I.A.E. I.S. -tipus 20-25- 30%-	Règim General I.V.A. Alta I.A.E. I.S. -tipus 20-25- 30%-	Règim General I.V.A. Alta I.A.E. I.S. -tipus 20-25- 30%-	Règim General I.V.A. Alta I.A.E. I.S. -tipus 20%ó 10%-
Seguretat Social	Règim Especial de Treball Autònom -RETA-	Les persones que s'associen i treballen a l'SCP es donaran d'alta del Règim Especial de Treball	Règim General: - Persones associades treballadores amb <1/3 capital social - Persones treballadores no	- Administració i Consell de l'empresa retribuïts pel càrrec o com a personal no associat	Règim General: - Socis/sòcies treballador/es que no siguin administradors/es o consellers/es	Tots els socis/sòcies treballadors/es han d'optar en bloc pel Règim General o pel Règim

	Treball Autònom – Empresari o Empresària Individual	Societat Civil Particular	Societat Limitada	Societat Anònima	Societats Laborals S.A.L. / S.L.L.	Societat Cooperativa de Treball Associat
		Autònom -RETA-	associades Règim General. sense FO.GA.SA / ATUR: - Persones associades treballadores amb <25% capital social que no l'administren ni integren el consell de forma retribuïda.	*RETA: - Persones associades treballadores amb <1/3 capital social o amb el 50% o més del capital amb familiars 2n grau(*) que convisquin al mateix domicili . - Persones associades que administren o formen el consell de manera retribuïda amb el 25% capital social o més.	retribuïts/es Règim. General. sense FO.GA.SA/ATU R: - Socis/sòcies treballadors/es que siguin administradors/es o consellers/es retribuïts/es. Règim d'Autònoms: - Socis/sòcies treballadors/es que posseeixin juntament amb familiars fins 2n grau* que convisquin al mateix domicili el 50% o més del capital social	d'Autònoms
Avan- tatges	És la forma més senzilla per iniciar activitat, no requereix procés de constitució. No exigeix capital mínim	Requereix poques gestions per iniciar activitat amb una complexitat i costos mínims. Es pot formalitzar en escriptura notarial i adquirir	Limitació responsabilitat al capital aportat. Restricció entrada nous/ves socis/sòcies.	Responsabilitat dels/de les accionistes limitada al capital aportat. Existeix la possibilitat de desemborsar inicialment tan sols el 25% del capital social.	Capitalització 100% atur Beneficis fiscals addicionals als de PIME	Capitalització 100% atur Beneficis fiscals addicionals als de PIME

	Treball Autònom – Empresari o Empresària Individual	Societat Civil Particular	Societat Limitada	Societat Anònima	Societats Laborals S.A.L. / S.L.L.	Societat Cooperativa de Treball Associat
		personalitat jurídica. No exigeix capital mínim				
Desavantatges	Resp. il·limitada: l'empresari/ària respon amb el seu patrimoni personal	Responsabilitat il·limitada, subsidiària i mancomunada, tots els socis/sòcies responen de les obligacions de la societat davant tercers	Desemborsament 100% capital a la constitució	Despeses constitució elevades Capital mínim elevat	No és possible contractar persones associades en pràctiques o formació. Cap soci o sòcia pot tenir més d'1/3 del capital. Limitació contractació personal no associat -no més de 25% hores treballades pels associats treballadors-	Dificultat presa decisions -1 persona = 1 vot- Constitució obligatòria fons de reserva i fons d'educació. Limitació contractació treballadors/es no socis/es -no més de 30% hores treballades per socis/es treballadors/es-

Elaborat per l'Equip de Barcelonanetactiva a partir de les següents fonts d'informació:

- Torre Jussana: <http://www.bcn.es/tjussana>
- Departament de Justícia: <http://www.gencat.cat/justicia>
- Dirección General de Política de la Pequeña y Mediana Empresa: <http://www.ipyme.org>
- ACCIÓ CIDEM | COPCA: <http://www.acc1o.cat>
- Llei 20/1990, de 19 de desembre, sobre règim fiscal de les cooperatives.
- Llei 37/1992, de 28 de desembre, de l'Impost sobre el Valor Afegit.
- Llei 43/1995, de 27 de desembre, de l'Impost sobre Societats.
- Llei 4/1997, de 24 de març, de Societats Laborals.
- Llei 50/1998, de 30 de desembre sobre Mesures fiscals, administratives i d'ordre social
- Llei 18/2002, de 5 de juliol, de cooperatives (DOGC núm. 3679 - 17/07/2002)
- Llei 45/2002, de 12 de desembre, de mesures urgents per a la reforma del sistema de protecció per atur i millora de l'ocupabilitat.
- Llei 35/2006 de 28 de novembre, "De l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques i de modificació parcial de les lleis dels impostos sobre Societats, sobre la Renda de no Residents i sobre el Patrimoni."
- Reial decret 861/2008, de 23 de maig, pel qual es modifica el Reglament de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques en matèria de pagaments a compte sobre els rendiments del treball i d'activitats econòmiques.
- Reial decret Legislatiu 1/2010, de 2 de juliol, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de Societats de Capital.
- Ordre EHA/3063/2010, de 25 de novembre, per la qual es desenvolupen per a l'any 2011 el mètode d'estimació objectiva de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques i el règim especial simplificat de l'Impost sobre el Valor Afegit.
- Reial decret-Llei 13/2010, de 3 de desembre, d'actuacions en l'àmbit fiscal, laboral i liberalitzadores per a fomentar la inversió i la creació d'ocupació.
- Llei 39/2010, de 22 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2011.
- Real Decreto-ley 20/2011, de 30 de diciembre, de medidas urgentes en materia presupuestaria, tributaria y financiera para la corrección del déficit público.

© Barcelona Activa SAU SPM, 1998-2011 - Darrera actualització: 06/02/2012

Tot i que s'ha extremat en tot el possible la cura a assegurar l'exactitud i fidelitat d'aquesta informació i de les dades contingudes, Barcelona Activa SAU SPM no pot acceptar cap responsabilitat legal per les conseqüències que es puguin derivar d'accions empreses com resultat de les conclusions que es puguin extreure d'aquest informe.

Con formato: Punto de tabulación:
No en 14,12 cm